



WEHRLE

Verhaltensrichtlinie



WEHRLE-WERK AG

Bismarckstr. 1-11

79312 Emmendingen

Deutschland

07641 585 0

info@wehrle-werk.de

- Version Mai 2023 -

Einleitung

Wir bei der WEHRLE-WERK AG, im Folgenden als WEHRLE bezeichnet, sind ein traditionsreiches Unternehmen mit Sitz in der badischen Stadt Emmendingen. Seit 1860 wird das Unternehmen von der Gründerfamilie geführt und mittlerweile in der sechsten Generation geleitet. In unserer „Generationen-Denkweise“ als Familienunternehmen sehen wir unsere große Stärke. Sie befähigt WEHRLE noch heute dazu, langfristige und nachhaltige Entscheidungen zu treffen, die nicht nur das eigene Unternehmen, sondern auch die Umwelt und die Gemeinschaften berücksichtigen.

Als wichtige Leitlinien für unser Verhalten und den Umgang miteinander dienen uns hierbei unsere WEHRLE-Werte. Sie definieren, was für WEHRLE wichtig und richtig ist und helfen uns dabei, Entscheidungen zu treffen sowie Ziele zu erreichen. Die Werte setzen sich zusammen aus: **Zuverlässigkeit, Fachwissen, Fortschritt und Wachstum, Offenheit und Agilität sowie Nachhaltiges Familienunternehmen.** Als Unternehmen verpflichtet sich WEHRLE dazu, diesen Werten treu zu bleiben und eine Unternehmenskultur zu fördern, die von Integrität, Respekt und gegenseitigem Vertrauen geleitet wird.

Mittels der vorliegenden Richtlinie wollen wir ethische und moralische Standards in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit verankern und vertiefen. Die darin aufgeführten Grundsätze und Handlungsaufforderungen gelten für alle Beschäftigten der WEHRLE-WERK AG sowie für alle Personen, die im Namen oder zur Vertretung des Unternehmens handeln oder dieses repräsentieren. Wir setzen uns aktiv dafür ein, dass die Prinzipien dieser Richtlinie nachhaltig beachtet und eingehalten werden. Gemeinsam tragen wir die Verantwortung. Jede einzelne Person von uns ist dazu aufgerufen, in Übereinstimmung mit diesen Grundsätzen und Werten zu handeln und damit zu einer positiven Unternehmenskultur beizutragen.



Unsere WEHRLE-Werte

* Im Interesse der Lesefreundlichkeit wird in diesem Dokument auf die gleichzeitige Formulierung geschlechtsbezogener Bezeichnungen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten grundsätzlich für alle Geschlechter.

Unternehmerische Verantwortung

Einhaltung der geltenden Gesetze

Für WEHRLE ist die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften eine Selbstverständlichkeit. Wir halten uns konsequent an alle geltenden, nationalen und lokalen Vorgaben und zwar in allen Unternehmensangelegenheiten, an allen unseren Standorten und in allen Ländern in denen wir tätig sind.

Von allen unseren Beschäftigten erwarten wir, dass sie...

- ... alle geltenden Gesetze und Vorschriften, die für ihre Arbeit relevant sind, kennen. Dies schließt auch die Verantwortung, sich regelmäßig über Änderungen auf dem Laufenden zu halten, mit ein.
- ... sich an die für sie und ihren Tätigkeitsbereich relevanten, geltenden Gesetze und Vorschriften halten.
- ... sich nicht auf Aktivitäten einlassen, die gegen geltendes Recht verstoßen.

Ethik und Integrität

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen verpflichtet sich WEHRLE dazu, alle seine Geschäfte auf faire und ehrliche Weise zu betreiben. Wir wollen stets ein ethisch einwandfreies Arbeitsumfeld gewährleisten, das geleitet wird von Werten wie Transparenz, Zuverlässigkeit, Offenheit und gegenseitiger Wertschätzung.

Von allen unseren Beschäftigten erwarten wir, dass sie...

- ... ihre Tätigkeit bei WEHRLE ehrlich, fair und transparent ausüben.
- ... Verantwortung für ihre Handlungen und Entscheidungen tragen und sich bewusst darüber sind, dass diese Auswirkungen auf Andere haben können.
- ... sich bei jeglichen diesbezüglichen Zweifeln oder Rückfragen an das Management oder eine für sie verantwortliche Person wenden.

Illegales Geschäftsverhalten

Gegenüber illegalem Geschäftsverhalten verfolgen wir eine konsequente Politik. Strafbare Aktivitäten wie Korruption, Bestechung, Betrug, Veruntreuung oder sonstige Vergehen werden strikt abgelehnt und durch geeignete Disziplinarmaßnahmen sanktioniert.

Von allen unseren Beschäftigten erwarten wir, dass sie...

- ... in allen Tätigkeiten regel- und gesetzeskonform handeln und dabei stets die höchsten Standards der Professionalität wahren.
- ... im Falle einer Feststellung oder einer Vermutung, unverzüglich das Management oder eine verantwortliche Person über das illegale Verhalten informieren. Die gemeldeten Verdachtsfälle werden geprüft und gegebenenfalls durch entsprechende Maßnahmen bestraft.

Interessenskonflikte

Interessenskonflikte können dann auftreten, wenn die persönlichen Interessen von Beschäftigten mit den unternehmerischen Interessen von WEHRLE in Konflikt geraten. Dies geschieht beispielsweise, wenn Unternehmensangehörige in Positionen tätig sind, in denen sie Entscheidungen treffen oder Empfehlungen abgeben, die direkten oder indirekten Einfluss auf die persönlichen Interessen oder die Interessen von weiteren Personen wie Familie oder Freunde haben könnten. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen liegt es uns daher am Herzen, durch klare Rahmenbedingungen und Verantwortlichkeiten bereits im Vorfeld Maßnahmen zur Vermeidung solcher Konflikte zu ergreifen.

Von allen unseren Beschäftigten erwarten wir, dass sie...

- ... ihre Tätigkeit transparent, integer und im Einklang mit den WEHRLE Unternehmenswerten und -zielen ausüben.
- ... stets darauf achten, dass ihre persönlichen Interessen nicht in Konflikt mit den Unternehmensinteressen von WEHRLE geraten.
- ... auftretende oder potenzielle Interessenskonflikte offen bei ihrer vorgesetzten Person ansprechen und gemeinsam Vorschläge zur Lösung der Situation erarbeiten.

Umgang mit Geschenken

Im geschäftlichen Kontext gibt es diverse Möglichkeiten, um Anerkennung oder Wertschätzung auszudrücken - beispielsweise durch das Überreichen eines Geschenks oder eine Einladung zu einem gemeinsamen Essen. Dabei ist es wichtig zu beachten, dass von der beschenkten Partei keine Gegenleistung erwartet werden darf. Daher sollten geschäftliche Aufmerksamkeiten stets sorgfältig abgewogen und geprüft werden, sowohl beim Empfangen als auch beim Verschenken an Dritte. Besonders bei häufigen Geschenken oder solchen mit hohem Wert besteht die Gefahr unangemessener Beeinflussung der geschäftlichen Entscheidungen. Daher trägt jeder Mitarbeiter eine entscheidende Rolle bei der Vermeidung von Konflikten dieser Art.

Von allen unseren Beschäftigten erwarten wir, dass sie...

- ... sorgfältig prüfen, ob es angemessen ist, ein Geschäftsgeschenk anzunehmen oder anzubieten und welche Wirkung dies auf andere haben könnte. Geschenke dürfen nicht dazu führen, dass sich der Empfänger verpflichtet oder unter Druck gesetzt fühlt.
- ... sich, im Falle einer unangemessenen Aufmerksamkeit oder eines derartigen Verdachtes, an ihre vorgesetzte Person oder das Management von WEHRLE wenden.
- ... über die Dauer von Verhandlungsprozessen generell keine Geschenke von Geschäftspartnern annehmen oder an diese versenden.

Fairness im Wettbewerb

Wir halten uns strikt an sämtliche geltenden Wettbewerbsgesetze, sowohl an unseren Standorten im In- als auch im Ausland. Wir betrachten Fairness und Offenheit als Grundprinzipien unseres Wettbewerbsverhaltens. Aus diesem Grund vermeiden wir jegliche Absprachen oder Machenschaften, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen könnten.

Von allen unseren Beschäftigten erwarten wir, dass sie...

- ... sich an die geltenden Wettbewerbsgesetze und -vorschriften halten.
- ... jegliche Absprachen oder Machenschaften mit Konkurrenten, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen, vermeiden.
- ... die Eigentumsrechte anderer Unternehmen respektieren und jegliche Form von Plagiaten oder Nachahmungen, die gegen das Urheberrecht oder Patentrecht verstoßen, unterlassen.

Schutz vertraulicher Informationen und Daten

Als Unternehmen ist es unsere Aufgabe, die persönlichen und vertraulichen Informationen unserer Beschäftigten, Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern zu schützen. Das bedeutet, dass wir sehr verantwortungsbewusst mit allen Informationen umgehen, die uns anvertraut werden und darüber hinaus sicherstellen, dass wir die geltenden nationalen Datenschutzgesetze einhalten. Wir verwenden diese Daten nur dann, wenn es für unsere Arbeit notwendig ist und schützen sie vor unbefugtem Zugriff oder Missbrauch.

Von allen unseren Beschäftigten, die mit vertraulichen Informationen umgehen, erwarten wir, dass sie...

- ... damit verantwortungsbewusst und sorgsam umgehen und diese nur für rechtmäßige Zwecke verwenden.
- ... die diesbezüglich geltenden Informationsschutzgesetze kennen und in Übereinstimmung mit den aktuellsten, standortspezifischen Vorgaben handeln.
- ... die bestimmungsgemäße Nutzung dieser Daten sicherstellen und deren Weitergabe an unbefugte Dritte verhindern.
- ... das bereitgestellte Schulungsangebot zur IT-Sicherheit wahrnehmen und die vermittelten Inhalte in der Arbeitspraxis umsetzen.

Schutz von intellektuellem Eigentum

Unser Erfolg bei WEHRLE beruht auf über Jahrzehnte lang gesammeltem Knowhow und Erfahrungen sowie auf den daraus entstandenen Ideen und Erfindungen. Solche immateriellen Vermögenswerte sind von größtem Wert für den Erfolg von WEHRLE und müssen geschützt werden. Dieser Pflicht kommen wir nach, indem wir an allen unseren Unternehmensstandorten die gesetzlichen Anforderungen erfüllen. Zudem stellen wir sicher, dass unsere Beschäftigten die Bedeutung dieses Schutzes verstehen und in diesem Sinne handeln.

Von allen unseren Beschäftigten erwarten wir, dass sie...

- ... uns dabei unterstützen, das geistige Eigentum von WEHRLE zu beschützen.
- ... das geistige Eigentum von WEHRLE nicht unbefugt verwenden oder unautorisierten Parteien gegenüber offenlegen.
- ... mit den ihnen anvertrauten, sensiblen Informationen sorgsam und vertraulich umgehen, auch innerhalb der Unternehmensgrenzen.

Soziale Verantwortung

Schutz der Menschenrechte

Die Menschenrechte sind grundlegende Rechte und Freiheiten, die jedem Menschen auf der Welt allein aufgrund seiner Menschlichkeit zustehen. WEHRLE unterstützt die von den Vereinten Nationen im Jahr 1948 verabschiedete „Allgemeine Erklärung der Menschenrechte“ sowie die darin festgehaltenen grundlegenden Rechte und Freiheiten, die für alle gelten sollen. Dazu gehören unter anderem das Recht auf Leben, Freiheit und Sicherheit, das Recht auf Meinungs- und Gedankenfreiheit, das Recht auf Gleichheit vor dem Gesetz sowie das Recht auf Bildung und Arbeit. Mithilfe spezifischer Maßnahmen wie dieser Verhaltensrichtlinie für unsere Beschäftigten und für Personen, die im Namen von WEHRLE handeln sowie unserem Supplier Code of Conduct, setzen wir uns innerhalb und auch außerhalb unserer eigenen Unternehmensgrenzen für die Einhaltung dieser Rechte und gegen Missstände, wie Zwangs- und Kinderarbeit oder Diskriminierung, ein.

Von unseren Beschäftigten erwarten wir, dass sie...

- ... die allgemeinen und für alle Personen geltenden Menschenrechte respektieren und in ihrer Tätigkeit bei WEHRLE vollumfänglich umsetzen.

Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Inklusion

Wir verpflichten uns dazu, ein faires und chancengleiches Arbeitsumfeld zu schaffen, das auf einem wertschätzenden Miteinander und gegenseitigem Respekt basiert. Für WEHRLE ist jegliche Form der Diskriminierung inakzeptabel, sowohl gegenüber den Beschäftigten als auch gegenüber Lieferanten, Kunden oder allen weiteren Geschäftspartnern. Unser Anspruch ist es, Diskriminierung jeglicher Art zu verhindern und zu beseitigen. Benachteiligung, Herabwürdigung oder Ungleichbehandlung aufgrund von Geschlecht, Nationalität, Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität tolerieren wir nicht. WEHRLE setzt sich aktiv dafür ein, an allen Unternehmensstandorten eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die frei von jeglicher Diskriminierung ist und überdies gleiche Chancen für alle bereithält.

Von unseren Beschäftigten erwarten wir, dass sie...

- ... alle Personen, mit denen sie im Rahmen ihrer Tätigkeit bei WEHRLE in Kontakt stehen respektvoll, fair und mit Würde behandeln.
- ... die Bedürfnisse und Unterschiede anderer beachten und die Individualität jedes Einzelnen respektieren.

- ... diskriminierendes Verhalten oder diskriminierende Sprache gegenüber anderen Beschäftigten, Kunden oder weiteren Geschäftspartnern von WEHRLE unterlassen.
- ... diskriminierendes Verhalten oder diesbezügliche Bedenken sofort an den Vorgesetzten oder eine zuständige Personen melden, damit der Vorfall geprüft und Maßnahmen zur Problemlösung ergriffen werden können.
- ... im Hinblick auf diskriminierendes Verhalten offen und empfänglich sind für konstruktives Feedback von anderen Beschäftigten, Vorgesetzten oder weiteren Personen.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen liegt uns die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Beschäftigten am Herzen. Wir sind uns bewusst, dass nur ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld ihnen ermöglicht, ihr volles Potenzial auszuschöpfen und somit zum Erfolg des Unternehmens beizutragen. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind hierbei ein fortlaufender Prozess. Aus diesem Grund setzen wir uns auch in Zukunft dafür ein, die bestehenden Standards kontinuierlich zu verbessern und unseren Beschäftigten das bestmögliche Arbeitsumfeld zu bieten.

Von unseren Beschäftigten erwarten wir, dass sie...

- ... die für ihre Tätigkeit bei WEHRLE relevanten und aktuellen Arbeits- und Sicherheitsanweisungen kennen und befolgen.
- ... die von WEHRLE angebotenen, verpflichtenden Einweisungen und Schulungen zum Arbeitsschutz wahrnehmen und die vermittelten Inhalte im Arbeitstag umsetzen.
- ... Maschinen, Werkzeuge, Transportfahrzeuge und alle weiteren Arbeitsmittel, die für die Ausführung ihrer Tätigkeit bei WEHRLE verwendet werden umsichtig und unter Berücksichtigung vorhersehbarer Risiken handhaben.
- ... sich, bei potenziellen Sicherheitsbedenken oder -risiken, unverzüglich an die für sie verantwortliche Person wenden, um diese über den Sachverhalt zu informieren.

Karrieremanagement

Bereits in der Einstellungsphase von Beschäftigten als auch während ihrer Beschäftigungszeit bei WEHRLE legen wir großen Wert auf Gleichberechtigung und Chancengleichheit. So treffen wir unsere Entscheidungen hinsichtlich der Einstellung ausschließlich auf Grundlage von Qualifikationen und unternehmerischen Bedürfnissen. Wir schätzen Vielfalt und heißen daher alle Bewerbungen von Personen willkommen, die davon überzeugt sind, die geforderten Fähigkeiten mitzubringen und Teil unseres Teams werden möchten.

Ein ehrliches und transparentes Miteinander, das ist für uns von großer Bedeutung. Probleme können nur angegangen und Lösungen nur erarbeitet werden, werden sie offen kommuniziert. Mittels gezielter Maßnahmen, wie beispielsweise den regelmäßigen Mitarbeitergesprächen können wir nachhaltig zur Zufriedenheit und zur Weiterentwicklung unserer Beschäftigten beitragen.

Auch in unserem Aus- und Weiterbildungsmanagement fördern wir chancengleiche Strukturen. Alle unsere Beschäftigten sollen die Möglichkeit haben sich beruflich weiterzuentwickeln und ihre Fähigkeiten und Kenntnisse kontinuierlich zu verbessern. Im Rahmen unserer beruflichen Aus- und Weiterbildungsförderung unterstützen wir sie hierbei auf ihrem beruflichen und persönlichen Weg. Die Weiterentwicklung unserer Beschäftigten trägt nicht nur zum Erfolg von WEHRLE bei, sondern auch zur persönlichen Zufriedenheit und Karriereentwicklung der Beschäftigten.

Aus diesem Grund möchten wir alle WEHRLE Beschäftigte dazu motivieren ...

- ... das offene und ehrliche Gespräch zu suchen. Vor allem im Falle von auftretenden Problemstellungen oder Unzufriedenheiten ist es wichtig, das konstruktive Gespräch zu suchen, um gemeinsam Lösungsansätze zu finden.
- ... sich mit möglichen beruflichen Aus- und Weiterbildungsoptionen für ihre individuelle Situation auseinanderzusetzen.
- ... mit den für sie zuständigen Vorgesetzten in den Dialog zu treten und hierbei gemeinsam die beruflichen Möglichkeiten, unter der Beachtung der jeweiligen Voraussetzungen sowie der unternehmerischen Gegebenheiten, auszuleuchten.

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Wir wissen, wie wichtig es ist, dass unsere Beschäftigten über ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Arbeit und Privatleben verfügen, um langfristig motiviert und produktiv zu bleiben. Mittels gezielter Maßnahmen wie beispielsweise flexiblen Arbeitszeitmodellen oder Homeoffice-Optionen, wenn es die Tätigkeit zulässt, möchten wir sicherstellen, dass sie genug Zeit und Energie haben, um ihre familiären oder persönlichen Verpflichtungen zu erfüllen und gleichzeitig ihre beruflichen Ziele zu erreichen.

Soziales Engagement

Als traditionsreiches Familienunternehmen ist es WEHRLE ein zentrales Anliegen, nicht nur ökonomisch erfolgreich zu sein, sondern auch in gesellschaftlicher Hinsicht Verantwortung zu übernehmen. Insbesondere unserer lokalen Umgebung fühlen wir uns tief verbunden und engagieren uns daher auf vielfältige Art und Weise. Durch die WEHRLE-WERK Stiftung für Alten- und Pflegehilfe sowie die Förderung schulischer Bildung, leisten wir wichtige soziale Beiträge. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Gemeinde und Region durch Sponsoring von öffentlichen Veranstaltungen und Projekten. Wir sind davon überzeugt, dass unsere Bemühungen dazu beitragen, die Gemeinschaft zu stärken und das Leben unserer Mitmenschen zu verbessern. WEHRLE ist sich seiner sozialen Verantwortung bewusst und wird auch in Zukunft das unternehmerische Engagement weiter ausbauen.

Ökologische Verantwortung

Einsatz für den Schutz der Umwelt

Als Unternehmen erachten wir es als unsere Pflicht, die Umwelt zu schützen. Hierbei bilden umweltverträgliche und verantwortungsbewusste Geschäftspraktiken den Kern unserer Handlungen und Entscheidungen. So tragen wir beispielweise durch unser nachhaltiges Produkt- und Leistungsportfolio einen wichtigen Beitrag zur Ressourceneffizienz und Kreislaufwirtschaft bei. Unser unternehmerisches Handeln ist geprägt von einem starken Bewusstsein für ökologische Verantwortung. Wir arbeiten kontinuierlich daran, uns in dieser Hinsicht weiter zu verbessern.

Die Sensibilisierung unserer Belegschaft für das Thema Umweltschutz ist uns hierbei ein besonders großes Anliegen, da wir nur alle gemeinsam erfolgreich sein können. Wir möchten sicherstellen, dass alle unsere Beschäftigten ein Verständnis für ökologische Verantwortung haben und sich aktiv an unseren Bemühungen beteiligen.

Aus diesem Grund möchten wir alle Beschäftigten dazu ermutigen, ...

- ... ihr eigenes Mobilitätsverhalten zu überdenken und nachhaltigere Alternativen in Betracht zu ziehen. Wir alle können unseren Beitrag leisten, indem wir beispielsweise Fahrgemeinschaften bilden oder auf umweltfreundlichere Verkehrsmittel wie das Fahrrad oder die Bahn umsteigen.
- ... aktiv zur Ressourcenschonung beizutragen. Durch bewusstes Handeln im Arbeitsalltag, können wir gemeinsam wesentlich dazu beitragen, wertvolle Ressourcen wie Energie, Arbeitsmaterialien oder Wasser einzusparen.
- ... alle anfallenden Abfälle verantwortungsbewusst zu entsorgen und dabei das vorhandene Trennsystem zu befolgen. Eine korrekte Entsorgung führt dazu, dass zahlreiche Produktions- und Arbeitsmaterialien wiederverwendet oder durch Recycling wiederverwertet werden können. Somit tragen wir gemeinsam zur Schonung von Ressourcen bei.
- ... an den Bemühungen von WEHRLE teilzuhaben und uns ihre Ideen und Vorschläge mitzuteilen. Als Experten auf ihrem jeweiligen Gebiet können die Beschäftigten einen wertvollen Beitrag zur gemeinsamen Umweltverantwortung leisten. Wir schätzen die Beteiligung und freuen uns auf innovative Ideen.



WEHRLE

WEHRLE-WERK AG

Bismarckstr. 1 - 11
79312 Emmendingen / Germany

info@wehrle-werk.de
www.wehrle-werk.de